

Konsultprofil

Förändringsledare, verksamhetsutvecklare, projektledare och facilitator med IT-bakgrund.

Jag har en lång och gedigen erfarenhet från stora och komplexa organisationer, där jag genom åren drivit en mängd uppdrag av olika karaktär och komplexitet. Som exempel kan nämnas processkartläggning, utbildning, praktiskt förbättringsarbete, strategisk planering, lessons learned och utveckling av möteskultur – oftast i rollen som projekt-/förändringsledare och facilitator, men också som kunnig i sakfrågor.

Jag har en förmåga att se både detaljer och helhet, och har i det en analytisk gåva. I allt jag gör strävar jag efter att med verksamhetens mål i fokus bidra med energi, glädje och engagemang – eftersom jag har en stark övertygelse om att det är då jag och andra människor mår och presterar bäst. Jag tycker om ordet *avdramatisk* – att utan att glömma uppdragets allvar angripa uppgiften på ett lugnt, humant och systematiskt sätt.

Några exempel på tidigare anställningar och erfarenhet:



Anna Fundin

Ägare & konsult

070-200 31 61

anna.fundin@paradigma.nu

Paradigma

2016-

Polismyndigheten

2015

Ägare och konsult – egen verksamhet

Projektledare, förändringsledare, utbildare

På Polisen ledde jag under 2015 tre uppdrag. Jag utbildade nya förändringsledare i region Bergslagen, där fokus i utbildningen var Operativ förändringsledning med tyngdpunkt på lean. Jag drev också ett projekt med syfte att se över hanteringen av vapenlicensansökningar – då organisationen gått från 21 myndigheter till en var det en utmaning att hitta ett nytt gemensamt, rättssäkert och effektivt arbetssätt. Det senaste uppdraget var som förändringsledare för Polisens katastrofregistrering, där syftet var att optimera processen och identifiera behov av IT-stöd.

Försvarets materielverk

2003-2015

Projektledare

Ett av de större projekt jag ledde hade till syfte att bygga förmåga till modellering och simulering i anskaffning och utbildning/träning. Det innefattade infrastruktur, kompetens och metod. Som exempel på projekt av en annan karaktär kan nämnas en satsning där vi under ett år satte fokus på möteskulturen i myndigheten, ett arbete som jag drev tillsammans med en kollega. Vi utbildade alla medarbetare gruppvis, och projektets mål var "Alla våra möten är värdeskapande och effektiva".

Verksamhetsutvecklare, facilitator

I denna roll hade jag uppdrag i allt från strategisk planering till team-building. Som exempel kan nämnas utveckling av arbetssätt gällande hemliga handlingar, där gruppen fick ta avstamp i en värdeflödeskartläggning som resulterade i ett antal förbättringsåtgärder och ett i allt väsentligt utvecklat arbetssätt.

Metodutvecklare och utbildare

Inom ramen för min roll som verksamhetsutvecklare låg också ansvaret att utveckla metoder för utveckling, och att utbilda medarbetare inom framför allt lean och mötesteknik.

BMW Sverige AB

1997-2001

Projekt- och produktionsledare

Ansvarig för produktionen av BMW Sveriges svenska hemsidor (bmw.se, rover.se, land.rover.se, mini.se). Jag var marknadsavdelningens kontakt mot reklambyråer, webbyrå och återförsäljare i allt som gällde BMW:s och återförsäljares hemsidor.

Roller

Projektledare, förändringsledare, facilitator, utbildare, lean-coach, verksamhetsutvecklare, team-ledare, operativ mentor, projektadministratör.

Kompetensområden

Projektledning, Metoder och processer, Facilitering/mötesledning, Verksamhetsutveckling & strategi, Förändringsledning, Lean