

Peter Brännström
Sikgatan 6
723 48 Västerås
Home +4621134029
Mobil +46735340094
peter_brannstrom@hotmail.com
1969-10-28 - 0616

CV

Kort presentation

Med mer än 17 års erfarenhet av kvalificerat HR-arbete i bagaget har jag skaffat mig en bred och djup erfarenhet inom yrkesområdet. Mina anställningar har varit främst inom produktion och tekniktunga internationella bolag inom industri. Under de senaste 5 åren har jag jobbat uteslutande med tjänstemanna/ingenjörsbefattningar men har innan dess en bred erfarenhet av att jobba med produktionspersonal. Att jobba nära verksamheten och förstå den är nyckeln till ett framgångsrikt HR arbete. HR konsult inom bland annat competence management, performance management, löner och förmåner, employee branding, HR i ledningsgrupp, HR Business Partner samt övriga förekommande HR processer.

Arbetslivserfarenhet

Experis

HR specialist/konsult

2017

HR specialist/konsult på Bombarier Transportation med uppdrag att supportera HR teamet i Stockholm och Västerås med uppdatering och genomgång av HR processer och instruktioner. Detta för att organisationen ska klara de kommande IRIS och ISO certifieringarna samt för att effektivisera HR processer i verksamheten. Har bland annat tagit fram en process rörande kompetenshantering och varit stöd i den strategiska kompetensförsörjningen.

Västerås Stad, Barn & Utbildningsförvaltningen

HR Konsult

2017

Barn- och utbildningsförvaltningen är den största förvaltningen inom Västerås Stad med ca 4500 anställda. Som HR konsult för grundskolan stöttade jag förvaltningens chefer (rektorer) med HRs huvudprocesser kompetensförsörjning, arbetsmiljö och anställningsvillkor. Under min anställning har jag jobbat med lönesättning/lönebildning, personalärenden, kompetenshantering och utbildningsmaterial rörande organisatorisk och social arbetsmiljö (kränkande särbehandling, arbetsbelastning) samt anställningsvillkor.

Polismyndigheten

HR Partner Västmanland

2016- 2017

Som HR Partner var jag det verksamhetsnära och strategiska HR stödet för ledningsgruppen och cheferna i området. I mitt ansvar låg bland annat att driva arbetsmiljöarbetet genom den lokala skyddskommittén, ansvara för den lokala bemanningen vilket innefattar att jobba med MBL förhandlingar rörande tillsättningar samt övriga förekommande HR relaterade frågor. I samarbete med

mina HR kollegor inom regionen jobbade vi i utvecklingsprojekt inom HR området.

Westinghouse Electric Sweden AB

HR-Generalist

2012-08-15 – 2016-10-28

Westinghouse Electric har ca 1000 anställda i Sverige och är ett Amerikanskt företag med Japanska ägare inom kärnkraftsbranchen. Jag var HR ansvarig för de enheter som utför Engineering tjänster med sammanlagt ca 360 anställda ingenjörer fördelat på 25 chefer. Rollen som HR generalist innebar att stötta verksamhetens chefer i deras personalansvar samt vara ett professionellt HR-stöd i affären. Jag medverkade i 2 ledningsgrupper och mycket av det operativa och strategiska HR arbetet sker genom dessa. Förutom generalist rollen så är jag också jobbat med vårt förberedande ledarskapsprogram, likabehandlingsarbetet, införandet av slumpvisa drogtester, löner och förmåner, talent management, förhandlingsfrågor mm. Deltog på flertalet arbetsmarknadsmässor på högskolor och universitet samt andra varumärkeshöjande aktiviteter. Två stora projekt som jag jobbade med under senare delen av anställningen var införandet av en förmånsportal samt att utbilda cheferna i lönebildning.

Bombardier Transportation Sweden AB

HR Business Partner

2002-03-01 – 2012-07-01

Bombardier Transportation har 2200 anställda i Sverige. Jag var HR Business Partner för produktionsenheten, strömriktarverkstaden, supply management och QHSE, vilket innebar ett ansvar för ca 400 anställda (tjänstemän och arbetare) och varierande antal konsulter. Jobbet som HR Business Partner innebar att stödja cheferna i deras personalansvar med HR relaterade frågeställningar. En av mina större utmaningar under den senare delen av min anställning var att införa ett nytt kompetenshanteringssystem för i första hand verkstaden.

Förutom rollen som Business Partner var jag under min anställning ordförande i jämställdhetsgruppen, sammankallande och HR representant i skyddskommittén samt i lokal arbetsmiljögrupp, ansvarat för ledarskapsutbildning, upphandlat och varit kontaktperson mot företagshälsovård samt styrelseledamot i stiftelserna. Lönebildning, lönerevision och förhandlingar var andra tunga processer som jag jobbade hårt och mycket med.

SCI Systems Sweden AB

Human Resources officer

1999-12-27 – 2002-02-28

SCI Systems Sweden AB var lokaliserad i Motala med ca 1000 anställda, merparten produktionspersonal. Mitt ansvar var att utveckla och driva personalfrågor för verkstadspersonalen med ca 600 anställda. Större delen av min arbetstid gick åt till att jobba med talent management, arbetsmiljö, rehabilitering, bemanning samt Employee Branding aktiviteter. SCI/Sanmina är en kontraktstillverkare inom elektronik och tillverkade i Motala främst produkter åt Nokia och Ericsson.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlare

1999-03-01 – 1999-12-31

Arbetsförmedlingen provade ett nytt sätt att arbeta med arbetssökande, målet var att åka ut till företag, sätta sig in i deras verksamhet och därigenom hjälpa dem med deras framtida arbetskraftsbehov. Jag jobbade främst mot serviceområdena restaurang, renhållning och övriga hushållsnära tjänster.

Resurspool Fenix

Rekryterare

1998-09-01 -- 1999-02-28

Information till arbetslösa, rekrytering av personal och marknadsföring till företag.

SCB

Telefonundersökning

1998-06-08 – 1998-08-28

Telefon undersökning för SCBs räkning, ringde till små och medelstora företag för att ta reda på organisation, kompetensutveckling och arbetsförhållanden.

Atlas Copco AB, 1988-1992

Montör Borrigngar

Utbildning:

Örebro Universitet 1994-1998

Degree of Bachelor of Social Science (Programmet för Personal- och Arbetslivsfrågor) 140 p

Komvux 1993-1994

Three years of economics studies (completion)

1993-1994

Atlas Copco Industriskola 1985-1988

Övriga kurser och nätverk

Arbetsrätt i vardagen, Västerås Stad 2 dagar

Arbetsmiljökurs, Västerås Stad 2 + 1 dagar

Svenska HR nätverket 2009-2016, utveckling i grupp.

Managent Foundation II, 2014, Westinghouse ledarskapsutbildning 1 Vecka.

OZ Principle Accountability training, 2013

SHL Verify färdighetsanalyser och OPQ personlighetstester 2011

SHL 360, Sep 2011

BAM, handledarutbildning, Prevent 2011

Ledarskapsutbildning inom Bombardier, 9 dagar, 2009

Lean HR, 2009

Att förhandla med facket, Teknikföretagen, 4 dagar , September 2005

Rehabilitering och arbetsanpassning, Teknikföretagen, 2 dagar, 2004

Arbetsrätt, 4 dagar, 2003

Resultatorienterat ledarskap, 2002

Coachkurs, legitimerad coach, 2002

Fritid:

Hus, familj och båt tar upp mycket av min fritid. Under 2014 flyttade familjen till ett nytt hus på Hamre där vi trivs mycket bra. Tränar regelbundet, på vintern mest squash och på sommaren löpning. Finner stort intresse av att resa och åker gärna utomland minst en gång per år. Under sommaren tillbringar vi mycket tid vid och på vattnet och ger oss ut på dagsutflykter med vår härliga motorbåt.

Med vänliga hälsningar

Peter Brännström

