
MIJA TOFTNER

19610429-3920
Fabriksgatan 3b
222 36 Lund
0709-113 805

Har gedigen kunskap inom offentliga sektorn, i synnerhet kommunal verksamhet. Har lång erfarenhet som chef på de flesta nivåer, mina senaste anställningar var som förvaltningschef där jag alltid strävat efter att utveckla och förbättra min verksamhet såväl som mitt eget ledarskap. Mitt arbete har alltid varit uppskattat, både av ledning och av mina medarbetare.

Sedan snart fyra år arbetar jag som konsult i eget företag som jag driver med en kollega. Vi har uppdrag som spänner över många sammanhang. Handledning och stöd till chefer enskilt eller i grupp. Utvecklingsarbete med ledningsgrupper och arbetsgrupper. Jag designar och genomför kreativa processer för organisationer ofta med utgångspunkt i frågeställningar som handlar om förändring och förbättring.

I de uppdrag jag får arbetar jag med stor lyhördhet till vad som ska åstadkommas och använder min breda erfarenhet till att skapa en process som stödjer syftet på bästa sätt. Det innebär att inget uppdrag är det andra likt!

Jag är certifierad användare av Extended DISC. Syftet med Extended DISC är att förstå sina naturliga beteendetendenser och utveckla en förståelse för hur beteendet påverkar andra. Förståelsen får oss att respektera och värdesätta individuella skillnader. De leder till att strategier kan utvecklas för förbättrat samarbete.

Examen

Filosofie magister, Sociologi, Högskolan i Kristianstad -2009.

Fritidspedagogexamen – 1980 Högskolan i Halmstad

Exempel på kurser

Extended Disc, Certifierad användare. Beteendeanalys (personlighetstest)- Kurshuset AB

Framtidsverkstadsledare – Framtidsverkstäder AB

Att stimulera demokratiska utvecklingsprocesser – Framtidsverkstäder AB

Processledning i praktiken – Fridhems folkhögskola

Arbetslivserfarenhet

Eget företag

Tapir Utveckling, (Green & Toftner AB)

2014- pågående

<http://tapirutveckling.se>

Tapir utveckling startade jag tillsammans med en kollega för snart fyra år sedan. Min drivkraft var och är att jag vill jobba med det som är mest intressant, utvecklande och roligt, -människor i grupp. Att genom olika metoder få individer och grupper att komma framåt, få syn på det viktigaste och hitta de bästa vägarna till att genomföra förändringar och utveckling är en utmaning som stimulerar.

Mina uppdrag är till stor del som processledare. Förutom att designa, planera och förbereda är min uppgift att leda grupper, skapa goda förutsättningar för kreativa samtal och se till att förutsättningarna håller hela vägen.

Exempel på uppdrag jag haft som inneburit att designa, planera, genomföra och leda processer för ledningsgrupper och organisationer:

Ledningsgrupp Skånevård Sund, Region Skåne. Ledningsgrupp om 5 personer som efter olika förändringar behövde omtag på sitt arbete. Hur de jobbar tillsammans, vilka frågor de ska arbeta med, hur processerna ska se ut osv.

Umeå universitetssjukhus, Kirurgkliniken. Ledningsgruppen om 9 personer, arbetade med uppdrag, prioriteringar, förhållningssätt och strukturer i syfte att förbättra. Arbetet skedde under två tillfällen på två dagar i internatform. Parallellt med detta

Malmö Högskola. Ny rektor hade installerats och som en nystart för högskolan skulle nya fokusområden definieras för att lyfta högskolan in i framtiden. Cirka 170 personer anställda i olika fakulteter på högskolan deltog tillsammans med högsta ledningen.

Jag handleder också chefer enskilt. Om referenser önskas om detta kan jag såklart leverera det.

Älmhults kommun

Kultur och fritidschef

2012-2014

Chef för de olika verksamheterna inom förvaltningen. Ansvarig för runt fyrtio anställda och en budget på cirka 40 mkr. Utöver det traditionella ledarskapsarbetet och förvaltningsuppdraget drev jag olika utvecklings- och förbättringsprocesser för verksamheterna.

Kävlinge kommun

Kultur och fritidschef

2010-2012

Liknande förutsättningar som ovan.

Drev olika processer som handlade om samverkan mellan kommunen och civilsamhället. Att öka engagemanget lokalt hos kulturaktörer, att utvärdera och förbättra systemet för föreningsbidrag.

Arbetade för att beslutet om meröppna bibliotek i kommunen fattades i fullmäktige och resurser för genomförande och drift avsattes.

Lunds kommun

Utvecklingsstrateg kultur och fritidsförvaltningen

2004-2010

Utvecklade här mitt stora intresse för processledning, gick flera olika kurser för att tillägna mig metoder och få fördjupad kunskap om grupper och processledning. Ett av mina uppdrag innebar att skapa ett nytt uppdrag för öppen fritidsverksamhet. Det skulle genomföras med hög grad av delaktighet både med personal och de besökare som verksamheten vänder sig.

Jag var också processledare i arbetet med att ta fram Politiskt program för Unga och Kulturpolitisk strategi.

Önskas längre tillbaka i tiden så finns det såklart att få.

Övriga meriter

Styrelseuppdrag

Kulturföreningen Mejeriet, Lund

Ledamot sedan tre år, i år vald till vice ordförande,

Mejeriet är en av de mest kända scenerna i Sverige. Ett kulturhus med stor bredd på både innehåll och publik.

Ideellt engagemang

Friskis och Svettis

Leder medeljympa, gruppträningspass sedan många år

Ledaruppföljare, en del av föreningens kvalitetsarbete. Varje aktiv ledare ska coachas för att kvaliteten på Friskis och Svettis träningsutbud ska vara högt.

För båda uppdragen har jag gått gedigna och omfattande utbildningar.

Författare

En av tre författare till "I spåren av Alexandramannen- att möta unga som farit illa på nätet" Tillsammans med Katia Wagner och Igor Ardoris. (Kommlitt)

Antologin "Unga nätmiljöer", Författare av ett avsnitt tillsammans med Lars Lagergren och Jems Eriksson. Studentlitteratur.