



Lisa Wiklund

Innerwell Consulting AB

Mail: lisa.wiklund@innerwell.se tel 0733-154195

Adress: Pyrolavägen 58, 181 60 Lidingö

www.innerwell.se

<https://www.linkedin.com/in/lisa-wiklund-56185ba?trk=hp-identity-name>

YRKESERFARENHET

aug 2014--

Interim HR-chef / Senior HR-konsult, InnerWell Consulting AB

Uppdrag:

- HR-konsult , People Provide, diverse deltidsuppdrag inom HR Aug 2017--
- Wise Consulting Group/Ericsson september 2016-juni 2017

Interim senior HR BP för Group Common Functions Finance; förändringsuppdrag i ett globalt transformationsprojekt samt för Business Unit IT & Cloud

- People Provide/Ocay AB September 2015-maj 2016

Interim HR-chef – utredning av befintliga anställningsvillkor inför integrering av flera bolag samt rekommendation för det nya bolaget, HR- stöd till chefer, fackliga förhandlingar, omorganisation, processutveckling, avveckling, löne

Rikstäckande koncern inom försäljning av kontorsmaterial, säljdriven kultur

- Wise Consulting Group/Oriflame Cosmetics AB november 2014-augusti 2015

Interim HR Business Partner: HR-projektledning av flytt av verksamhet/avvecklingsprojekt inkl dialogmöten, förhandlingar, chefsstöd inför uppsägningar, admin etc. Även kontinuerligt chefsstöd för ca 40 chefer inom R&D and Product Marketing, Brands and Communication, främst facilitering av förbättrings- och målstyrningsarbete (Employee survey och integrated performance appraisalmodell), omorganisationer, rådgivning till HR gällande fackligt arbete och arbetsrätt. Internationell, entreprenörs- och säljdriven kultur inom FMCG med 48 nationaliteter och verksamhet i 60 länder.

ÖVRIGA UPPDRAG

- Organisationsförändring, SJR AB
- Teambuilding, Stockholm International Water Institute
- Second opinion och workshops vid jämställdhetsarbete, WWF
- Coaching för chefer, div uppdragsgivare
- HR audit för start-up bolag inom Clean Tech
- Avslitssamtal, SJR AB
- Projektledningsstöd till HR-chef och VD vid sammanslagning av två bolag
- Samtalsterapi för privatpersoner och anställda/företag

ANSTÄLLNINGAR:

februari 2011 – juli 2014

mySafety Group: HR-Chef / CSR-ansvarig

- Ansvarig för att etablera och leda en affärsstöttande HR-funktion i en expansiv försäljningsverksamhet med 300 anställda. Projektledning av värdegrundsimplementering och organisationsförändringsprojekt, implementerat kompetens-, HR- och verksamhetsstyrningsprocesser, personal- och chefshandbok, etablerat kollektivavtal och inlett arbete med lokal klubb, faciliterat dialogmöten, hållit/upphandlat ledarutbildningar samt internt chefsnätverk, hållit chefscoachning. Medlem av ledningsgrupp. Personalansvar för 1-3 medarbetare. Ansvarig för samtliga HR-processer, arbetsgivarvarumärke, ledarutveckling, fackliga/avtalsfrågor, organisation, kompetensstrategi och kultur/värdegrund. Implementering av CSR-strategi på uppdrag av styrelse. Entreprenörskivet svenskt försäkringsbolag med stark tillväxt - verksamhet i Norden, Polen. Stark säljkultur.

september 2009 – februari 2011

Veolia Transport: HR-chef och HR-strateg Koncernstab

- Ansvarig för samtliga HR-processer inom tågdivision. Huvudsakliga arbetsuppgifter: Utveckla och implementera HR-processer och verktyg, stöd till organisationens chefer och ledning, förhandling, rekrytering, arbetsmiljö samt organisationsutveckling och ledarutveckling. Medlem av ledningsgrupp samt personalansvar för en utbildningsansvarig. Ansvarade från koncern-HR för ett koncernövergripande Change projekt att förändra platschefsrollen till affärsområdeschef, ett projekt på ett år som innehöll förankringsdialogmöten, utbildning inom ledarskap, Change Management, ekonomi, samt coachning.

augusti 2008- september 2009

Implement MP AB: Konsult Change Management

Exempel på uppdrag:

- Dialogmöten vid strategi-/kulturimplementeringsprojekt
- Projektledning av avvecklingsprocesser
- Chefsseminarier i avvecklingsprocesser, arbetsrätt, svåra samtal, reaktioner vid uppsägning, att vända blicken framåt
- stöd till HR/ledningsgrupper vid avvecklingsprojekt/Change management
- chefsutbildning i lönesättande samtal
- chefscoachning

augusti 2001-augusti 2008

SAS/SAS Sverige: HR-specialist, HR Business partner

2001 HR BP inom den tekniska divisionen samt staber

2003/2004 Omfattande centraliserat avvecklingsarbete i samband med kostnadsbesparingsprogram och omorganisation av koncernen, fackliga förhandlingar, chefsstöd, omfattande omplaceringsarbete

2004/2005 Projektdeltagare i koncernövergripande projekt för transformering av HR-funktionen till att bli en konsultorganisation med interna SLA i eget bolag

2005-2008 Upprättade tillsammans med en kollega och Personaldirektör en ny HR-funktion för SAS Sverige som bildades 2005. HR-processer, verktyg och policies. Processansvarig för rekrytering och introduktion, implementering av kompetensplaneringsmetod, ledarutveckling, avveckling, jämställdhet och mångfald. Medverkat i samt projektlett flera omfattande change/avvecklingsprocesser. Upphandlat och format ett tvåårigt ledarutvecklingsprogram för 70 ledare.

Operativt HR-stöd/projektledare inom rekrytering, introduktion för nya medarbetare, facilitering av workshops, rehabilitering, personalärenden, avslut, ledarutbildningar, facklig information och förhandlingar.

juni 2000- juni 2001

KPA AB: Personalutvecklare

Internkonsult HR: ledarstöd, rekrytering, introduktion, rehabilitering, teamutveckling (MBTI) i integreringsprojekt med Folksam, projektledare för att implementera strategisk kompetensplanering, ledarutvecklingsprogram, upprätta personalpolicies.

juni 1997- juni 2000

SJR AB: Rekryteringskonsult/ Konsultchef

Ansvar för hela rekryteringsprocessen mot kund och för uthyrning av egna konsulter: Kravspecifikation, annonsering, intervju, personlighetstest, referenser samt personalansvar för ca 20 konsulter

UTBILDNING

2017- Lärarutbildning, PsykosyntesAkademin

2012-2014 Diplomerad psykosyntesterapeut 4 år

PsykosyntesAkademin

2012 Coachutbildning, Leapfrog /ACC-kreditering

2010-2011 samt 2003-2004 PsykosyntesAkademin

Grundläggande psykosyntesutbildning, 2 år

1996-1997 Stockholms Universitet

Magisterprogram Strategisk HRM

1993-1996

PAO program, inriktning psykologi, Stockholms Universitet

1992-1993

Université de la Sorbonne

1989-1990

High School, West Virginia, USA

1988-1992

Samhällsvetenskaplig Linje, Frans Schartaus gymnasium

KURSER

2009-2010

Ledarutbildningsprogram Veolia transport/Mindset

2008-2009

Internutbildningar inom Change Management, konsultroll och ekonomi, Implement Academy

2005-2006

Ledarutvecklingsprogram SAS Sverige, IFL/Handelshögskolan 10 dagar

2003

Psykosyntesens Grunder, PsykosyntesAkademin,

2001-03

Konsultrollen; Business Days, Introduktion till Ledarskap i SAS

div. SAS-interna kurser i projektmetodik, rehabilitering, svåra samtal, arbetsrätt.

2001

OPQ Occupational Personality Questionnaire, SHL, 4 dagar

2001

Ledarskap för icke-chefer, Mgruppen

PERSONLIGHETSTESTER

TalentQ, maj 2017

Myers Briggs Type Indicator, MBTI, Psykologiförlaget Consulting, 2001

GPI Gordons Personlighetsinventorium, Psykologiförlaget Consulting, 2000

ÖVRIGT

Språk: engelska/svenska

Ålder: 44 år

Familj: Stella 13 år, Albin 10 år

Volontäruppdrag inom Friluftsförbundet som Strövarledare samt mentor inom Stella – ett mentorprogram för unga kvinnor på gymnasiet

FRITIDSINTRESSEN

Ridning, löpning, längdskidåkning, gym, hälsa och kost, meditation, personlig utveckling.

Tillbringar mycket ledig tid i naturen med familj och vänner. Stort intresse för hållbarhets- och sociala frågor.